

Funcieprofielen RvT Arlanta

Algemeen profiel

De leden van de Raad van Toezicht dienen de grondslag en het doel van Stichting Arlanta te onderschrijven, de belangen van de stichting te behartigen en loyaal mee te werken aan het realiseren van de doelstellingen van de stichting. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, waarna eenmaal herbenoeming mogelijk is. Er is een rooster van aftreden.

Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de Raad van Toezicht waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd en achtergrond. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht dient sprake te zijn van een maatschappelijke binding en verankering. De Raad van Toezicht draagt zorg voor een adequate spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines. De raad streeft ernaar dat één lid ervaring heeft met en kennis van de financiële bedrijfsvoorziening. Onafhankelijkheid en integer handelen alsmede het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) zijn voorwaardelijk voor benoeming.

Daarnaast hebben leden van de Raad van Toezicht kennis van en ervaring met een of meer voor de organisatie relevante aandachtsgebieden/beleidsterreinen, zoals: Financiën en Risicomanagement, Huisvesting, Onderwijs en Kwaliteit, Personeel & Organisatie, Juridische zaken en Algemeen Bestuurlijke zaken.

Taken en bevoegdheden

- Toezicht houden op het functioneren van de organisatie in het algemeen en de bestuurder in het bijzonder;
- Zorgdragen voor vaststelling dan wel goedkeuring van de begroting, het jaarverslag (inclusief het bestuursverslag en de jaarrekening) en het Strategisch Perspectief en andere binnen het bevoegd gezag daartoe aangewezen besluiten;
- Zorgdragen voor de aanwijzing van de accountant die belast is met de controle van de jaarrekening;
- Zorgdragen voor de inrichting van de stichting;
- Vervullen van het werkgeverschap ten opzichte van het College van Bestuur;
- Fungeren als klankbord voor het College van Bestuur en met raad terzijde staan alsmede het geven van gevraagd en ongevraagd advies.

Conform het reglement bestaat de Raad van Toezicht uit ten minste vijf personen

Algemeen

- Onderschrijving doel en grondslag van Arlanta;
- Binding met de missie, ambitie en strategie van Arlanta;
- Onafhankelijkheid (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon);
- Representatieve en communicatieve vaardigheden;
- Breed en relevant netwerk in Noord-Nederland;
- Minimaal een hbo-werk- en denkniveau;
- Kritisch-analytisch oordeelsvermogen;
- Inzicht in maatschappelijke en politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Brede maatschappelijke belangstelling en bij voorkeur kennis van maatschappelijke ontwikkelingen in Noord-Friesland;
- Bij voorkeur bestuurlijke ervaring of ervaring als toezichthouder;
- In staat de rol van toezichthouder te onderscheiden van de rol van het bestuur en die van het management, kunnen denken in kaders en in randvoorwaarden;
- Zakelijke en resultaatgerichte instelling: de leidende principes en doelstellingen binnen de stichting bewaken en het College van Bestuur bevragen op de realisatie daarvan;

- Reflectie op eigen rol, positie, invloed en gedrag;
- Besluitvaardigheid;
- Beoordelen en doorzien van beleid en financiële beleidsstukken;
- Affiniteit met onderwijsvraagstukken en ontwikkelingen op onderwijskundig gebied;
- Openstaan voor een dialoog met de achterban, in het bijzonder met de ouders en de lokale gemeenschap;
- Beschikken over vergader technische vaardigheden.
- Voldoende tijd en motivatie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Voorzitter

Van dit lid wordt het volgende gevraagd:

- Bestuurlijke ervaring, heeft oog voor de rol van toezichthouder- voorzitter.
- Voldoende mate van beschikbaarheid (circa het dubbele van een gewoon lid).
- Beschikt over een stevige maatschappelijke reikwijdte en een aantal voor de organisatie relevante netwerken.
- Bewustzijn van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht en voor het functioneren van de raad en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit.
- Goede vergader-technische voorzitter.
- Natuurlijk gezag.
- Bekwaam in het hanteren van de verschillende rollen van de raad van toezicht.
- Kwaliteiten op het gebied van conflicthantering.
- Diplomatieke en onderhandelingskwaliteiten.
- In staat zich te verplaatsen in de belevingswereld van het bestuur in crisissituaties in relatie tot de positie van andere betrokkenen.

Financiën en risicomanagement

Van dit lid wordt het volgende gevraagd:

- Kennis van en ervaring met bedrijfsvoering, met het accent op financiën en risicomanagement;
- Kennis van en ervaring met jaarrekeningen, begrotingen en managementrapportages; bekendheid met onderwijsfinanciering is een pre;
- Kennis van risicobeheersing en moet voor de bestuurder, de controller en de accountant van de stichting een kundig gesprekspartner zijn.

Onderwijs en kwaliteit

Van dit lid wordt het volgende gevraagd:

- Brede kennis en ruime ervaring op het terrein van onderwijs en onderwijskwaliteit;
- Beschikt bij voorkeur over bestuurlijke ervaring binnen het onderwijs of een aan het onderwijs verbonden sector;
- Bekendheid met landelijke onderwijsontwikkelingen en bij voorkeur bekendheid met
- De dynamiek van demografische krimp en vormen van samenwerking tussen onderwijsstichtingen.

Huisvesting

Van dit lid wordt het volgende gevraagd:

- Kennis van van risico's en kansen wat betreft huisvesting, wijzen van financiering.
- Relatie met gemeenten
- Vakdeskundigheid op het gebied van huisvesting en financiën, ook in de non-profit.
- Financieel-strategisch en tactisch sterk

Algemeen bestuurlijke zaken

Van dit lid wordt het volgende gevraagd:

- Kennis van en ervaring met openbaar bestuur op lokaal of regionaal niveau;
- Ervaring met huisvestingszaken of met het juridisch domein;
- Bij voorkeur ervaring als toezichthouder in het publieke domein.

Belangrijke persoonlijke kwaliteiten

- Reflectief vermogen
- Relativeringsvermogen
- Een open en toegankelijke houding
- Besluitvaardigheid
- Mondelinge uitdrukingsvaardigheid
- Collegiale opstelling
- Strategisch inzicht, helicopterview
- Analytisch en positief kritisch
- Onafhankelijk denker
- Anderen durven aanspreken
- Maatschappelijke betrokkenheid en verantwoordelijkheidsgevoel
- Verbindend, teamspeler
- Integer, sterk normbesef, zorgvuldig
- Inbreng van een zinvol netwerk